

PF

Pens/4271

Aansluiten op de Loonaangifteketen

Diantha Croese, Ketenmanager Loonaangifteketen

Lex Lagerveld, plv. directeur Pensioenfonds Horeca & Catering

1

Wat is de loonaangifteketen?



Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

2

Gegevensrubrieken

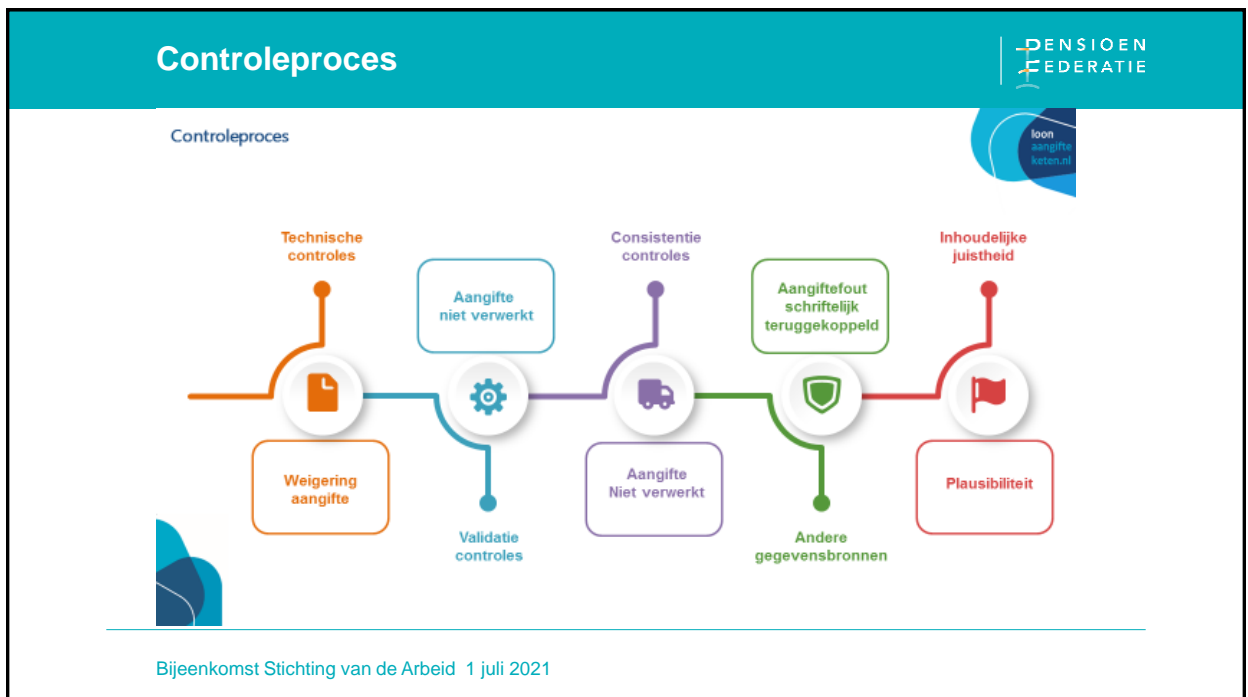




Aangifte loonheffingen		
 Identificerende gegevens <i>wie levert aan over welk tijdvak?</i>	Bericht	
	Administratieve Eenheid (loonheffingsnummer)	
	Tijdvak (aanvang en einde)	
De collectieve gegevens		
 Werkgeversgegevens <i>Inhoudingen en werkgevers heffingen</i>	Totale loon, premies en werkgevers heffingen	27
	Sectorfonds en risicopremiegroep	
	Correcties voorgaande tijdvakken	
De nominatieve gegevens		
 Inkomstenverhouding <i>over welke persoon gaat het?</i>	Natuurlijk persoon	29
	Gegevens persoon (geslacht, geboortedatum)	
	Adres Binnenland / buitenland	
 Inkomstenperiode <i>wat voor soort inkomen en verzekeringenindicaties</i>	Informatie over inkomstensoort en arbeidsverhouding	25
	Informatie over contract en CAO	
	Informatie over sociale verzekeringen	
 Sector Risicogroep	Sector Risicogroep	8
 Werknemersgegevens <i>Financiële en loongegevens</i>	Informatie loon	32
	Premies en premielonen	
	Verloonde uren, contracturen	

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

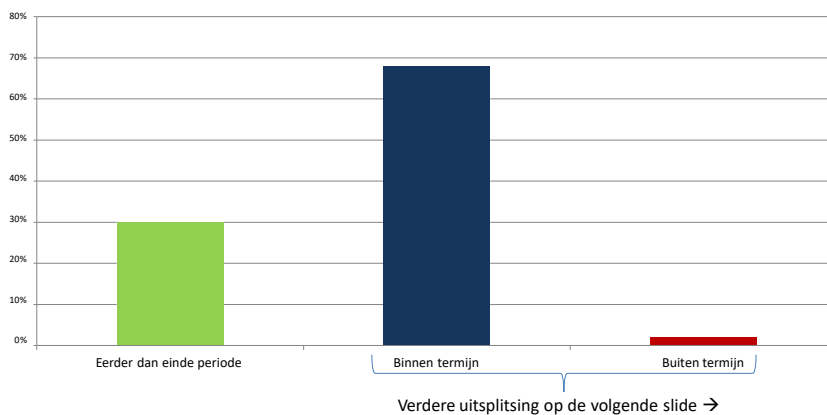
3



4

98% levert aan binnen aangiftetermijn*

*de aangiftetermijn is het einde van de volgende periode

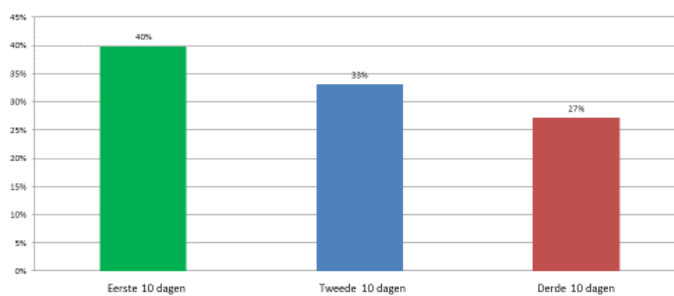


Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

5

Vervolg actualiteit

Maand na geldende tijdvak: 40% binnen 10 dagen ingeleverd



Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

6

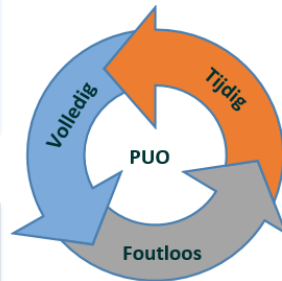
Conclusie: gebruik Loonaangifteketen leidt tot....

Werkgevers

- Administratieve lastenverlichting
- Proces eenvoudig
- Tijdige premie-inning / geen "verrassingen"

Salarispartijen

- Uniforme gegevens
- Uniform proces
- Verlaging servicekosten



Pensioenuitvoering

- Lagere kosten
- Hoge gegevens kwaliteit
- Tijdige premie-inning & pensioencorrespondentie
- Correcte rechten administratie

Werknemers (Deelnemers)

- Actuele pensioeninformatie
- Correcte pensioenen
- Eenvoudig te begrijpen pensioen
- Meer geld beschikbaar voor pensioenopbouw

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

7

De opdracht: Onderzoek Loonaangifteketen

Wat is het probleem?

- de Loonaangifteketen wordt beperkt benut
- groot aantal voordelen voor pensioenketenschakels

Wat is het lonkend perspectief?

- Pensioenuitvoerders hebben in 2030 een koppeling met UWV voor:
 - vaststellen van de verplichting tot deelname (handhaving)
 - bepalen of voor alle deelnemers premie wordt afgedragen (handhaving)
 - berekening van de pensioenpremie (pensioenadministratie)

Wat onderzoekt het project?

- De stip op de horizon: alle pensioenuitvoerders hebben een koppeling met UWV voor handhavingdoeleinden en uitvoeren pensioenadministratie
- Welke maatregelen moeten we nu nemen om de stip op de horizon te realiseren?

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

8

Acties noodzakelijk om voordelen te oogsten



Vereenvoudig pensioenregelingen waar mogelijk

- Breng voordelen onder de aandacht bij vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers
- Houd rekening met de mogelijkheden die de gegevens die (wel) in de Polisadministratie staan bieden.

Kies juiste moment, mede in relatie tot nieuwe pensioenstelsel

- Start op het juiste moment een politieke lobby; ga in gesprek op de hoogste niveaus om voordelen van aanhaken op de LAK onder de aandacht te brengen
- Gebruik het momentum dat ontstaat door de introductie van het nieuwe pensioenstelsel als middel om de mogelijkheden en voordelen die de Loonaangifteketen biedt, te realiseren

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

9

Acties noodzakelijk om voordelen te oogsten (2)



Verrijk de Loonaangifteketen met enkele gegevens

- Focus op noodzakelijke gegevens

Participeer nadrukkelijker in overlegorganen rond de Loonaangifteketen

- Houd vinger aan de pols t.a.v. uitvoering van controles en het toevoegen en verwijderen van gegevens

Gebruik de Loonaangifteketen! (Nu al mogelijk)

- Voor handhaving, stop- en startbrieven e.a.

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

10

Ervaring Pensioenfonds Horeca & Catering



Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

11

Vreemde eend in de bijt

- Enige pensioenfonds dat de pensioenadministratie volledig baseert op gegevens uit de LAK
- SV loon en uren / Sectorcode voor bepalen werkingsfeer
- Verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds. Zelfadministerend
- 140 FTE
- 34.000 aangesloten werkgevers en 1,3 miljoen deelnemers, € 550 miljoen premie per jaar en ruim € 14 miljard beheerd vermogen

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

12

Bedrijfsvoering in vogelvlucht



Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

13

Sector met relatief lage salarissen, dus kleine pensioenuitkeringen

- Veel in- en uitstroom werknemersmutaties > 100.000 per jaar
- Veel startende werkgevers en beëindigingen
- Ruim 300.000 actieve deelnemers. Tijdvak per maand

- Dat vraagt om een snelle, goedkope en volledige verwerking voor een juiste premie inning en correspondentie naar de deelnemer
- Verwerking LAK binnen de werkgevers- en deelnemersadministratie binnen enkele dagen

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

14

Gebruik van de loonaangifteketen



- Mogelijkheden Polisadministratie laatste jaren sterk verbeterd
- Gegevensset met keuzes voor verschillende componenten
- Benaderen bruto loon door loon in geld of loon lb/ph
- Succesvol onderzoek gebruik gegevens LAK voor uitvoering nieuw pensioencontract
- Koudwatervrees, 100 knikkers, extern onderzoek

Praktisch. Pas 5.12 besluit SUWI aan (groen). Niets nieuws t.o.v. Wet SUWI, maar geeft pensioenfondsen comfort!
 loongerelateerde gegevens: aantal SV dagen, aantal verloonde uren, loon SV, **Loon in geld**, **Waarde niet in geld uitgekeerd loon**, **Loon uit overwerk**, contractueel vastgestelde dienstvergoeding, (opgebouwd recht) vakantiebijslag, (opgebouwde recht) extra periode salaris, indicatie aanvulling op uitkering, indicatie vakantiebonnen toegepast, **bijstelling i.v.m. privé gebruik auto van de zaak en werknemersbijdrage auto van de zaak;**

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

15

Actualiteit van de gegevens



- Voortschrijdend cumulatief rekening (VCR); wij verwerken maandelijks wat er binnen komt en eventueel ook mutaties met terugwerkende kracht.
- Vroege aangifte en VCR betekent dat wij dicht zitten op de financiële huishouding van de werkgever.

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

16

Lage kosten



- Pensioenfonds met één van de laagste kosten per deelnemer
- Business case uit 2015 gaf aan een besparing van € 10 miljoen per jaar op de uitvoeringskosten
- Volledig geautomatiseerd proces, weinig tot geen uitval
- Gegevensinwinning vanuit 1 bron met verrijking uit KvK en BRP

- Weinig tot geen communicatie met de werkgever over de administratie
- Werkgever hoeft eigenlijk niets te doen (behalve dan de premie betalen)

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

17

Hoge gegevens kwaliteit



- Al eerder genoemd de controles binnen de keten
- Eenduidige en volledige aanlevering en verwerking volgens vastgesteld formaat vanuit één bron
- Geen handmatige verwerkingen of correcties
- Kwaliteitskenmerken
- Actualiteit van de gegevens dus snel herkenbaar voor werkgevers

- Datakwaliteit en kwaliteit van de pensioenadministratie aandacht vanuit Tweede Kamer en DNB

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

18

Impliciete kosten zijn relevant: uitvoerder -/- € 9,9 mio

Onderwerp	Berekening
Vervallen/verminderde kosten PH&C	<ol style="list-style-type: none"> 1. Werkzaamheden buitendienst 2. Administratieve activiteiten zoals: <ul style="list-style-type: none"> • Telefonische contacten met werkgevers • Briefwisselingen met werkgevers 3. Uitbesteding werkzaamheden 4. Faciliteiten zoals: <ul style="list-style-type: none"> • Bureau's • Computers • Inkt • Kantoorruimte • Kasten • Papier • Stoelen
Totale urenbesparing per jaar	180.000 uur
Totaal besparing personeelskosten PH&C per jaar	€ 9.900.000,00

Onderwerp	Berekening
Personeelskosten per uur	€ 55,00
Aantal werkgevers	36.000
Besparing uitvoeringskosten (per werkgever per jaar)	5 uur

- Meer informatie (zie pagina 48 en 49):

<https://www.pensioenfederatie.nl/stream/rapport-loonaangifteketen.pdf>

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

19

Impliciete kosten zijn relevant: werkgevers -/- € 1,3 mio

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uitbesteding werkzaamheden 2. Administratieve activiteiten zoals: <ul style="list-style-type: none"> • Telefonische contacten met PH&C • Briefwisselingen met PH&C
Totaal urenbesparing per jaar	144.000 uur
Totaal besparing salaris per jaar	€ 1.346.400,00

Onderwerp	Berekening
Uurloon	€ 9,35
Aantal werkgevers	36.000
Besparing per werkgever per kwartaal	1 uur
Besparing per werkgever per jaar	4 uur
Vervallen/verminderde kosten werkgever	

- Meer informatie (zie pagina 48 en 49):


<https://www.pensioenfederatie.nl/stream/rapport-loonaangifteketen.pdf>

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021

20

Contactinformatie

Melanie Meniar

 06-21300256

 Melanie.Meniar@Pensioenfederatie.nl

Bijeenkomst Stichting van de Arbeid 1 juli 2021