

Deelnemersonderzoek 2021

Managementsamenvatting



Montae
& Partners

Uw partner voor het Pensioenakkoord



Doelstelling onderzoek

Het verkrijgen van inzicht in het kennisniveau, verwachtingen en wensen van werknemers/deelnemers met betrekking tot pensioen gerelateerde onderwerpen zoals:

- Kennis pensioenregeling (alleen beantwoord door respondenten die nog werkzaam zijn)
- Pensioenvoorkeuren (alleen beantwoord door respondenten die nog werkzaam zijn)
- Pensioencommunicatie
- Duurzaam beleggen
- Risicobereidheid

Waar mogelijk is een vergelijking gemaakt met het onderzoek onder deelnemers dat in 2011 door Montae & Partners is uitgevoerd.

Onderzoekperiode

mei / juni 2021

Doelgroep*

Werknemers/deelnemers** van diverse collectieven
(*werkgevers / pensioenfondsen / consumentenplatform*)

Respondenten

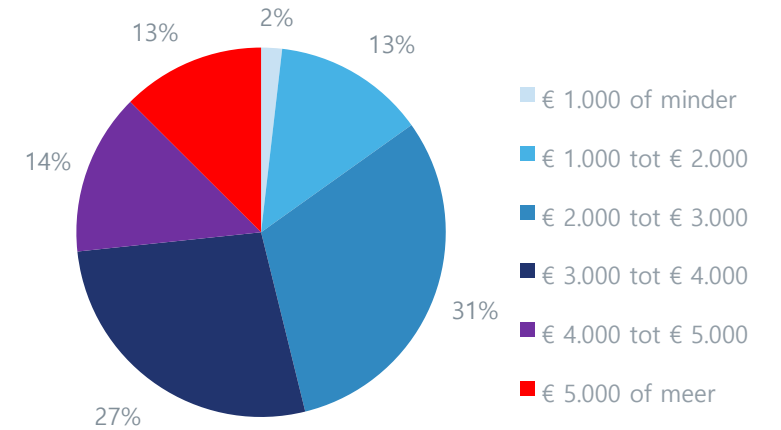
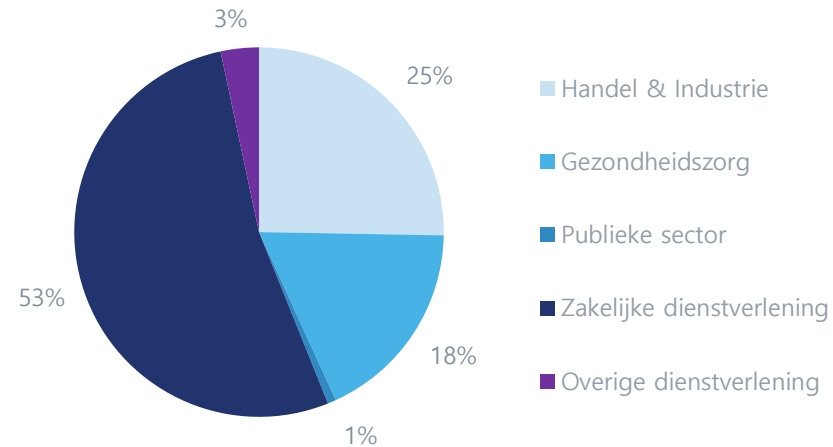
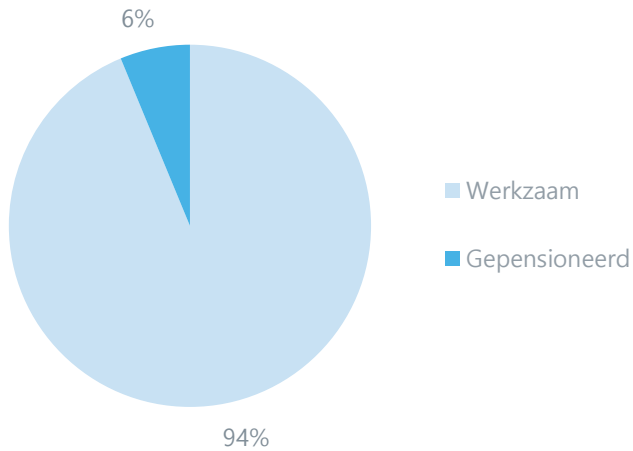
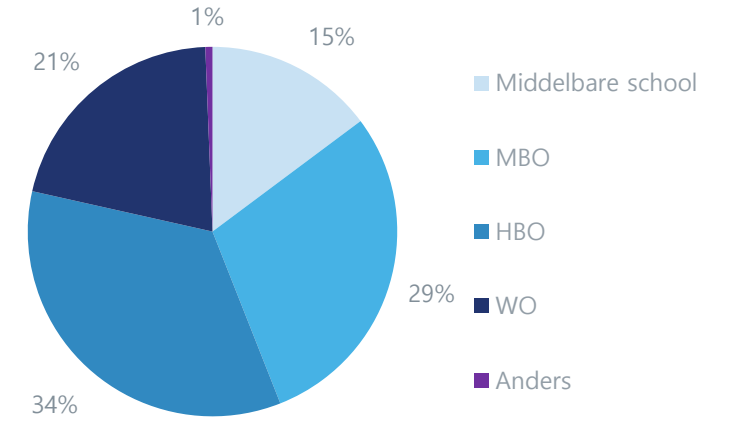
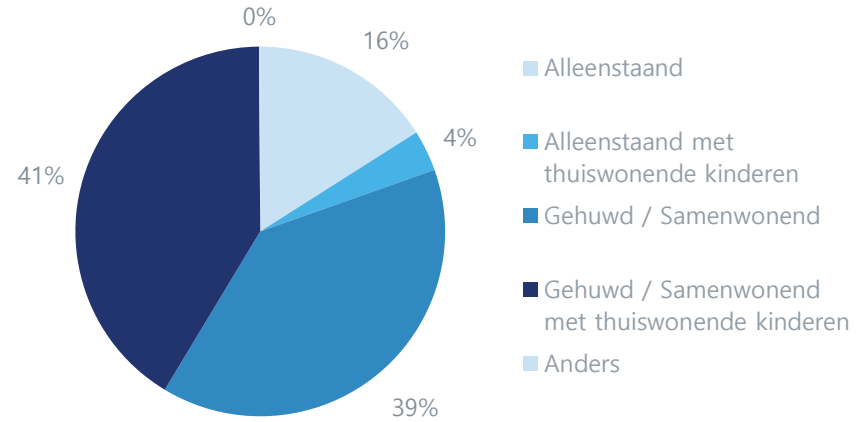
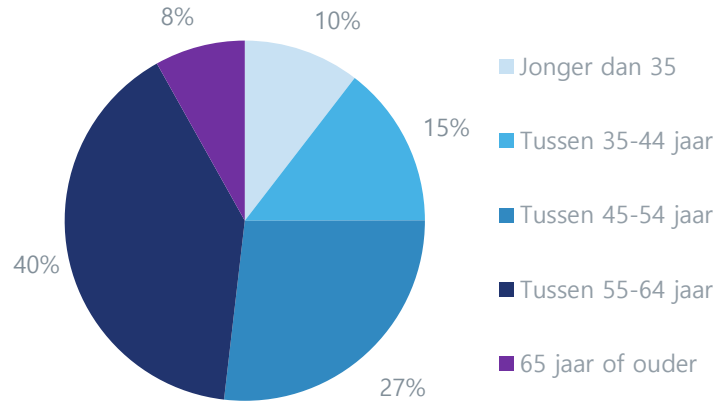
3.092

* Dwarsdoorsnede van werkend Nederland / ondervertegenwoordiging van publieke sector

** Waar wij de term *deelnemer* gebruiken, spreken wij over de groep werkenden en gepensioneerden tezamen.



Achtergrond respondenten

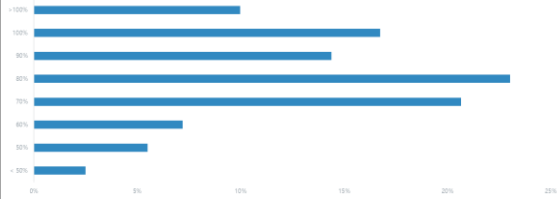




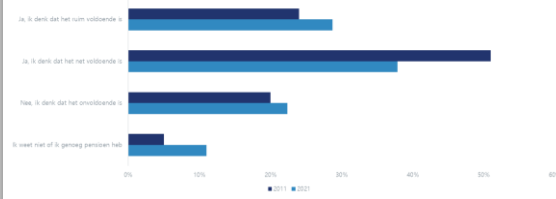
Klik op de tegels om de benchmarkresultaten te bekijken.

Om terug te keren, klik op 

85% van de werknemers verwacht tenminste 70% van het huidige netto salaris nodig te hebben op pensioenleeftijd.



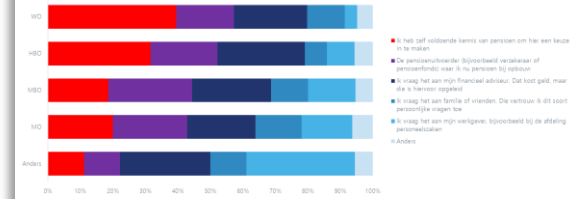
Vertrouwen op voldoende pensioeninkomen gedaald.



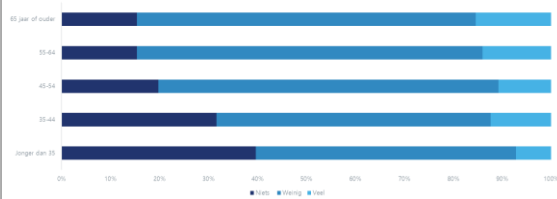
De meeste werknemers nemen eigen verantwoordelijkheid.



Onafhankelijk van opleidingsniveau vraagt 20%-25% van de werknemers een financieel adviseur bij vragen over pensioen.



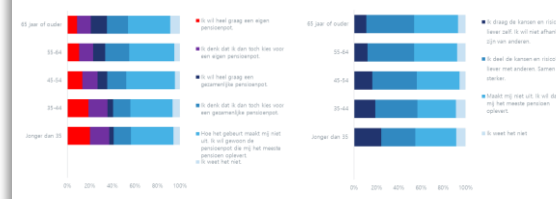
Werknemers weten nog weinig van het pensioenakkoord.



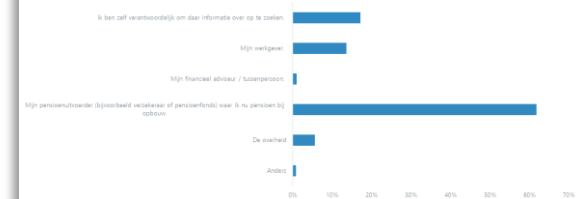
Meer dan de helft van de werknemers ziet het nieuwe pensioenstelsel somber in.



Werknemers zijn verdeeld over collectiviteit en solidariteit.



Werknemers vinden dat vooral de pensioenuitvoerder verantwoordelijk is – na invoering van het pensioenakkoord – om over pensioen te informeren



Bedankt voor uw aandacht!



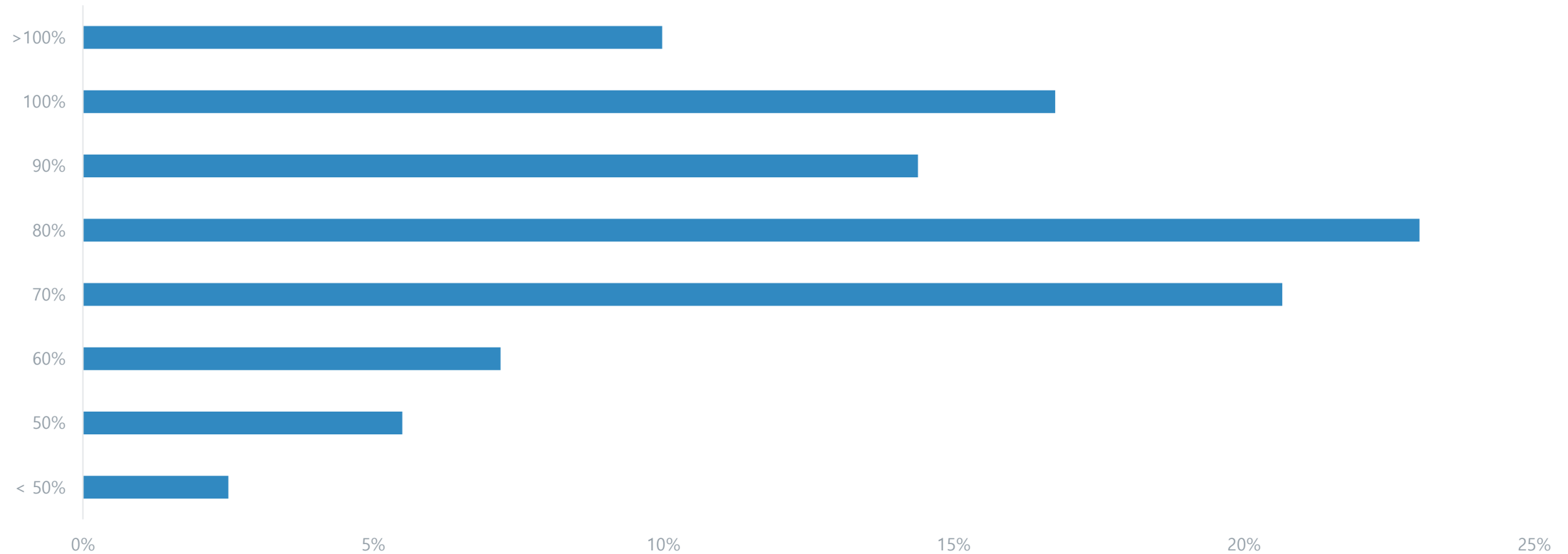
Montae
& Partners

Uw partner voor het Pensioenakkoord

www.montaepartners.nl



85% van de werknemers verwacht tenminste 70% van het huidige netto salaris nodig te hebben op pensioenleeftijd

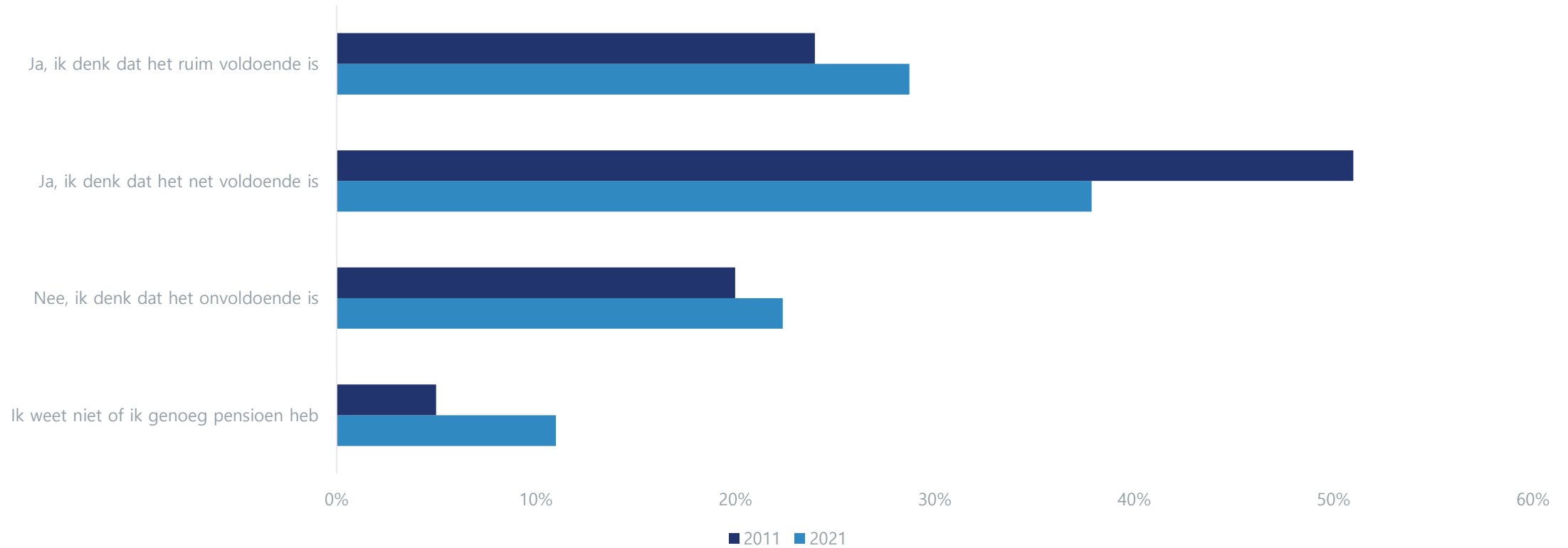


- 27% van de werknemers verwacht evenveel of meer van het huidige netto salaris nodig te hebben als pensioeninkomen.
- 58% van de werknemers verwacht tussen de 70% en 90% van het huidige netto salaris nodig te hebben als pensioeninkomen.
- 15% van de werknemers verwacht met minder dan 70% van het huidige netto salaris uit te komen als pensioen.

Hoeveel pensioen denk je ten opzichte van je (netto)salaris nodig te hebben op je pensioenleeftijd?



Vertrouwen op voldoende pensioeninkomen gedaald

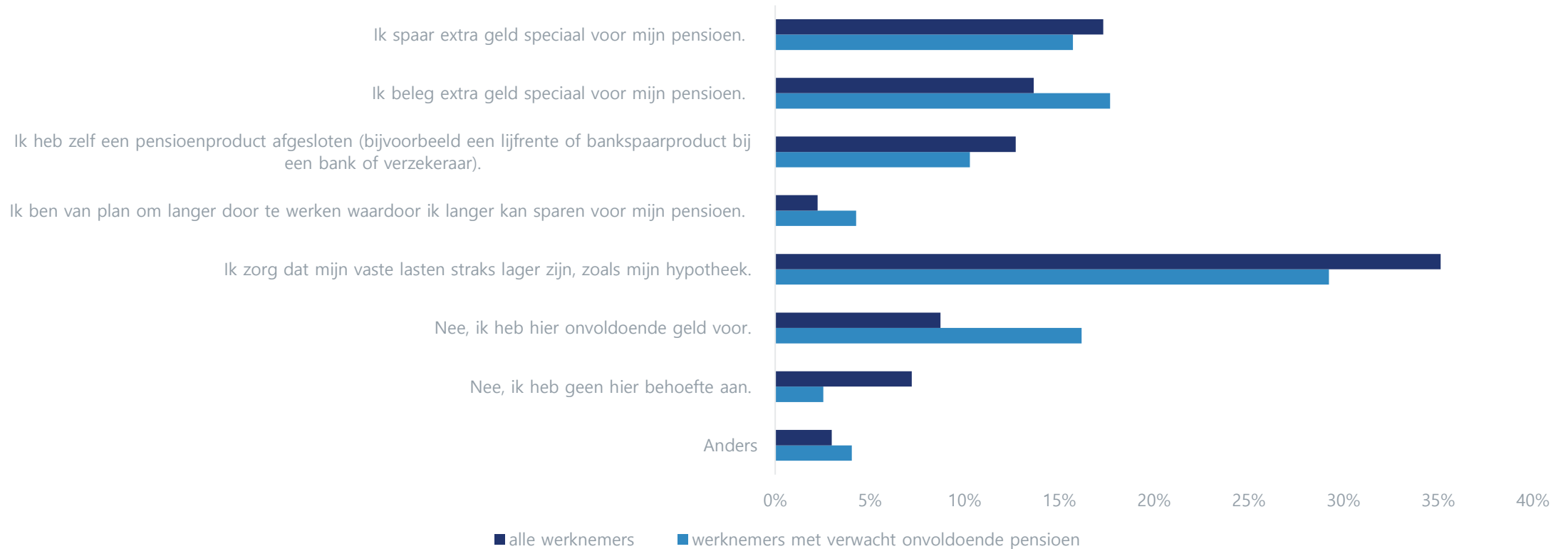


- 67% van de werknemers verwacht dat ze voldoende pensioeninkomen hebben om comfortabel van te kunnen leven. Dit was in 2011 nog 75%.
- 22% van de werknemers verwacht dat ze onvoldoende pensioeninkomen hebben. Dit was in 2011 20%.
- 11% van de werknemers weet niet of ze voldoende pensioeninkomen hebben om comfortabel van te leven. Dit was in 2011 maar 5%.

Hoe denk je over jouw pensioen, is het genoeg om na pensionering comfortabel van te leven?



De meeste werknemers nemen eigen verantwoordelijkheid

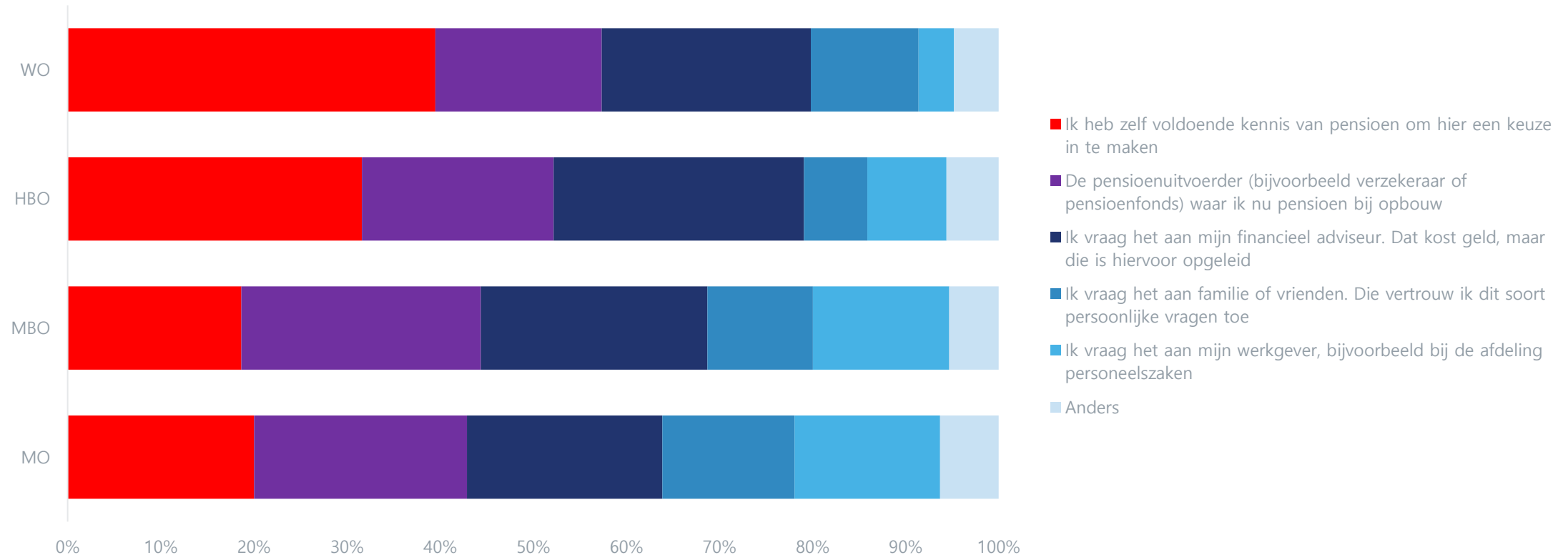


- 44% van de werknemers heeft zelf actie ondernomen om in extra pensioeninkomen te voorzien.
- 35% van de werknemers ziet de oplossing om iets extra's te doen voor hun pensioen in het verlagen van de lasten.
- Slechts 7% van de werknemers heeft geen behoefte om iets extra te doen voor hun pensioen.
- Van de werknemers die aangeven onvoldoende pensioen te verwachten, geeft bijna 16% aan onvoldoende geld te hebben om iets extra's te doen tegenover 9% van alle werknemers.
- Van de groep die voor "Anders" kiest geven veel deelnemers aan zich hier nog niet in te hebben verdiept.

Doe je zelf nog iets extra's voor je pensioen?



Onafhankelijk van opleidingsniveau vraagt 20%-25% van de werknemers een financieel adviseur bij vragen over pensioen.

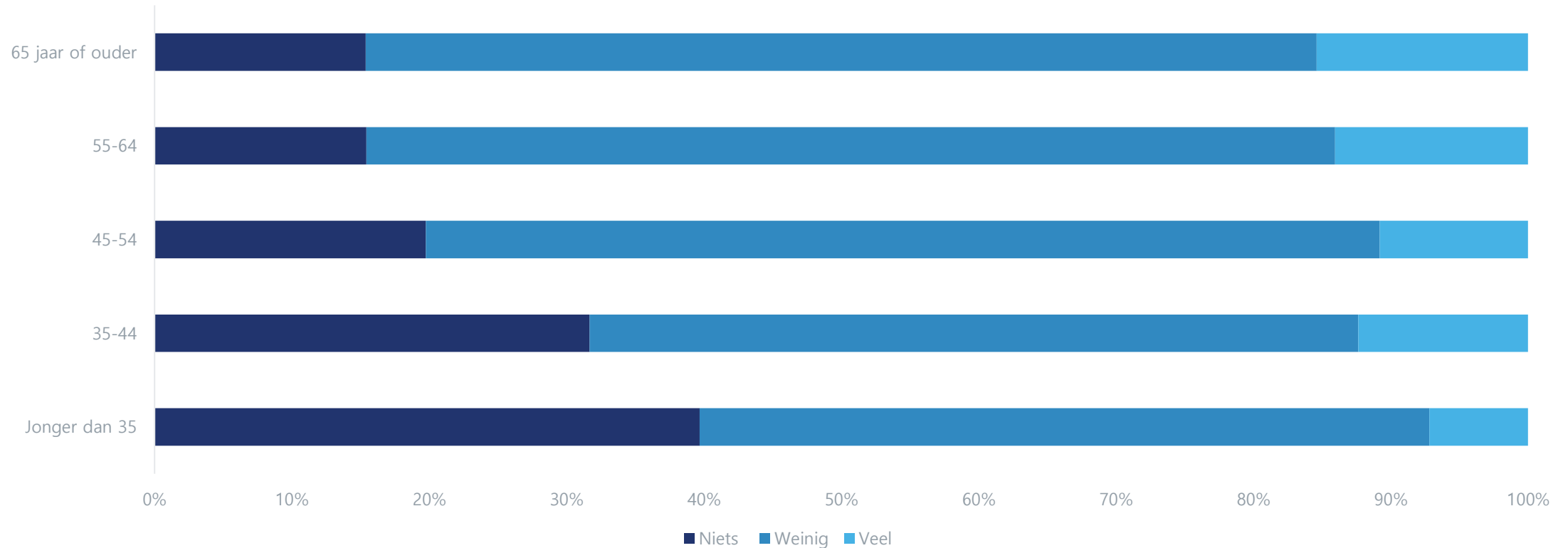


- 35% van de hoger opgeleiden werknemers (HBO / WO) vindt dat ze zelf voldoende kennis hebben van pensioen om keuzes te kunnen maken.
- Voor alle opleidingsniveaus vraagt circa 20%-25% van de werknemers een financieel adviseur als er vragen zijn over pensioen.

Stel je voor: je hebt een vraag over jouw pensioen. Je wilt bijvoorbeeld weten of het slim is om voor extra pensioen te sparen, zodat je later genoeg geld hebt om van te leven. Naar wie zou jij met deze vraag gaan?



Werknemers weten nog weinig van het pensioenakkoord

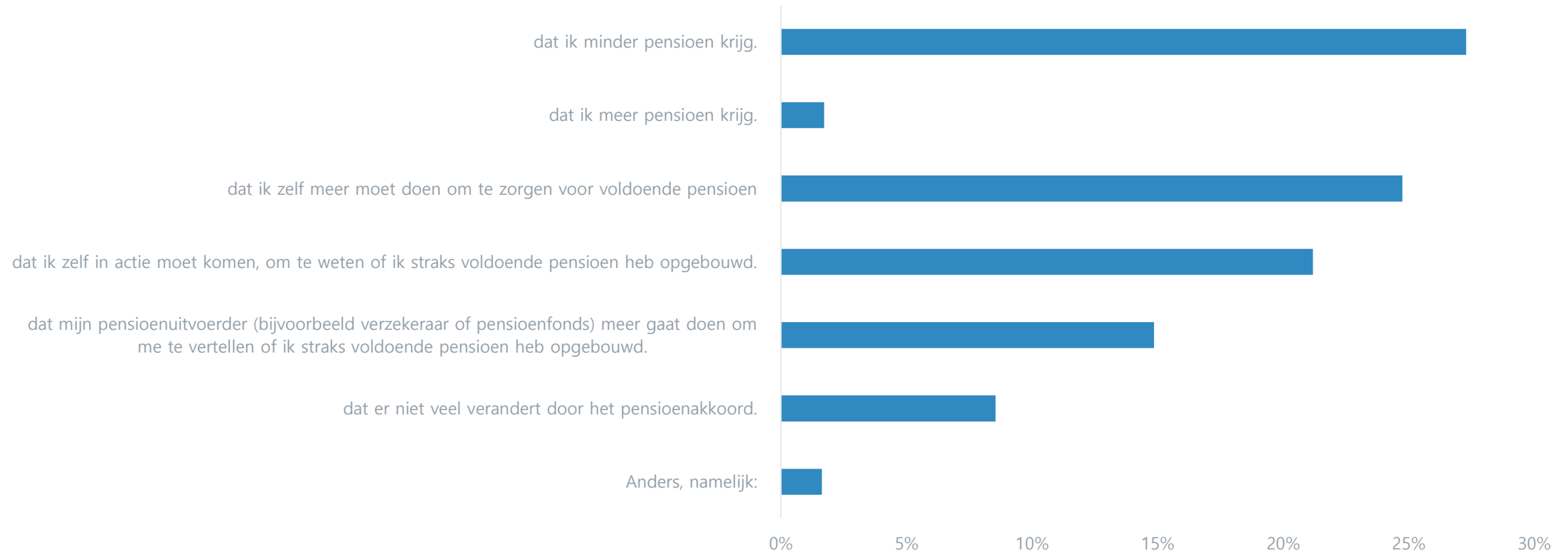


- 22% van de werknemers geeft aan niets te weten van het pensioenakkoord, 66% van de werknemers weet weinig van het pensioenakkoord en 12% van de werknemers weet veel.
- Met name de jongere werknemers geven aan niets te weten van het pensioenakkoord. Naarmate de leeftijd stijgt, neemt ook de bekendheid van het pensioenakkoord toe.

Weet je iets over het pensioenakkoord?



Meer dan de helft van de werknemers ziet het nieuwe pensioenstelsel somber in

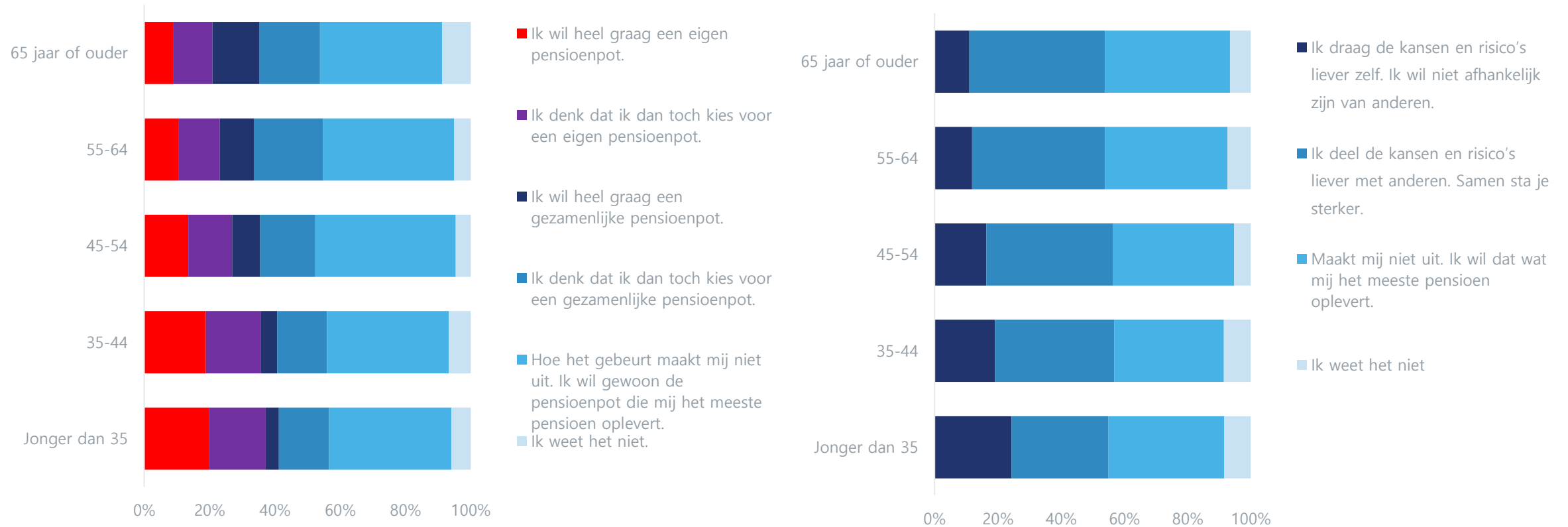


- 27% van de werknemers denkt dat het nieuwe pensioenstelsel er voor zorgt dat ze minder pensioen krijgen
- 25% van de werknemers denkt dat ze zelf meer moeten doen om te zorgen voor voldoende pensioen
- 9% van de werknemers denkt dat er niet veel verandert door het pensioenakkoord.

Wat denk je dat het pensioenakkoord betekent voor je pensioen?



Werknemers zijn verdeeld over collectiviteit en solidariteit



• 45% van de werknemers heeft qua collectiviteit geen duidelijke voorkeur. Van de 55% die wel een voorkeur heeft is die gelijk verdeeld tussen een eigen of gezamenlijke pot als we naar alle werknemers kijken. Inzoomend op de leeftijdscohorten zien we dat de eigen pensioenpot bij jongeren populairder is en dat dit wijzigt naar de gezamenlijke pensioenpot naarmate de leeftijd toeneemt.

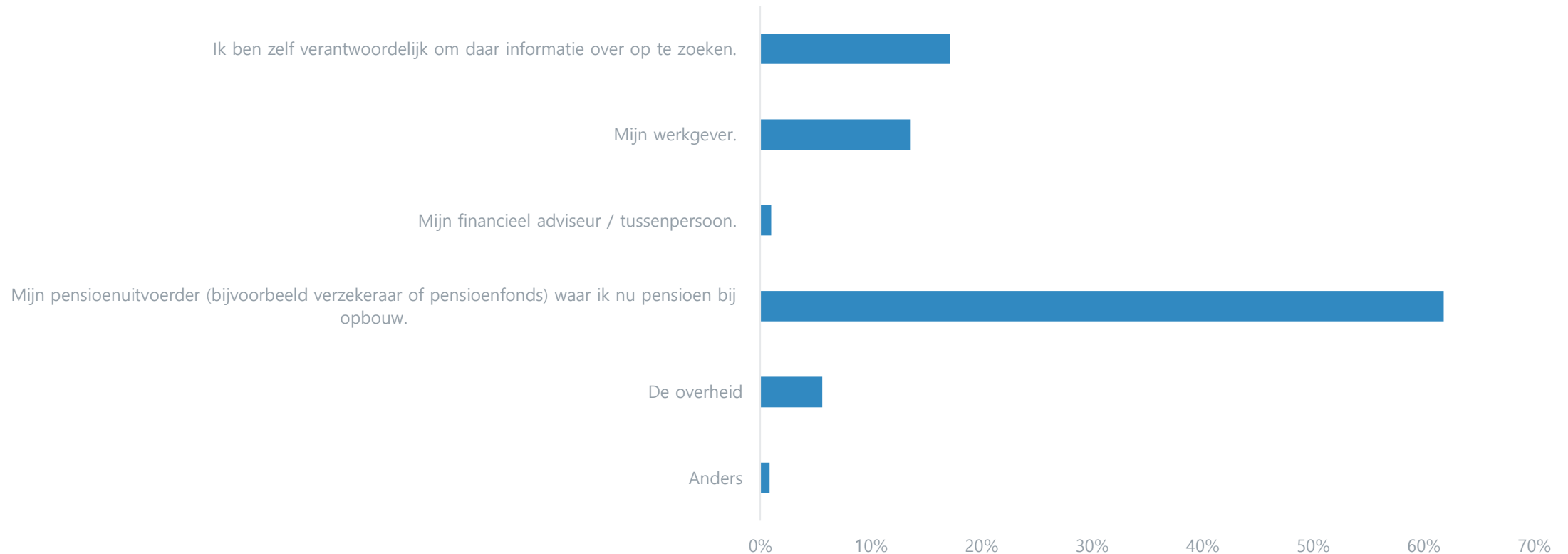
• 45% van de werknemers heeft qua solidariteit geen duidelijke voorkeur. Van de 55% die wel een voorkeur heeft is die meer gericht op het delen van kansen en risico's met anderen. Hoe hoger de leeftijd, hoe sterker dit beeld wordt.

Stel: je mag kiezen. Een eigen pensioenpot, met geld dat jij laat beleggen. Of een gezamenlijke pensioenpot waarin het geld van jouw collega's en/of andere deelnemers van de pensioenuitvoerder wordt belegd.

Voor je pensioen wordt belegd. Beleggen brengt kansen en risico's met zich mee. Als het mee zit ontvang je later meer pensioen, als het tegen zit ontvang je minder. Wat kies jij?



Werknemers vinden dat vooral de pensioenuitvoerder verantwoordelijk is – na invoering van het pensioenakkoord – om over pensioen te informeren



- 62% van de werknemers vindt dat de pensioenuitvoerder verantwoordelijk is om over pensioen te informeren na invoering van het pensioenakkoord.
- 17% van de werknemers vindt dat ze zelf verantwoordelijk zijn om de informatie op te zoeken
- 14% van de werknemers vindt dat de werkgever verantwoordelijk is.

Wat vind jij? Wie is – na de invoering van het pensioenakkoord – verantwoordelijk om jou goed te informeren over je pensioen.